Titolo dell'unità	Comprensione dei potenziali risultati dello scanner: interpretazione e analisi congiunta (giorno 1)
Durata dell'attività	45 minuti
Apprendimento Risultati	Dopo aver completato questa attività, lo studente sarà in grado di… • Comprendere e interpretare i punti di forza e di debolezza della propria azienda in relazione al target di riferimento delle lavoratrici • Rifletti sulle differenze tra inclusione/prontezza percepita e effettiva. • Riconoscere le lacune e individuare il potenziale di sviluppo.
Tipo di attività	Lezione Discussione Attività di gruppo Attività individuale Apprendimento autodiretto
Risorse	• Presentazione PowerPoint: • PDF / dispense: i risultati individuali dello scanner potenziale (o digitale) + Risultati del foglio di lavoro Mappa
Organizzativo Requisiti	• Proiettore per presentazioni. • Accesso ai risultati individuali del Potential Scanner dei partecipanti (stampati o digitali)
Descrizione di attività	• Introduzione alla metodologia dello scanner potenziale • Spiegare il significato dei risultati

Finanziato dall'Unione europea

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or OeAD-GmbH. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

CC BY NC SA

Note del formatore	• Sottolineare che i risultati non devono essere sopravvalutati e che l'obiettivo è la riflessione e l'ispirazione per le strategie, non il giudizio.
	• Chiarire che i risultati sono un'istantanea della situazione attuale, non un test o una classifica.
	• Mantieni un tono neutro e fattuale (evita elogi o critiche).
	• Evita il gergo tecnico; spiega i risultati in un linguaggio chiaro e semplice (soprattutto per quanto riguarda la metodologia).
	• Chiedi ai partecipanti di rivedere attentamente i risultati dello scanner
	
	• Chiedete loro di selezionare:
	  ○ 2 sottocategorie (domande) in cui i punteggi sembrano inaspettatamente alti
	  ○ 2 sottocategorie (domande) in cui i punteggi risultano inaspettatamente bassi
	  ○ 2 sottocategorie (domande) in cui i punteggi sono quelli previsti
	
	• I partecipanti scrivono le sottocategorie selezionate (domande) nei campi corrispondenti sul foglio di lavoro della mappa dei risultati
	
	• Una volta documentate tutte e sei le sottocategorie, invita i partecipanti a riflettere sui livelli alla base dei risultati:
	  ○ Fattori strutturali/formali (ad esempio, nessuna politica)
	  ○ Fattori pratici (ad esempio, le politiche non vengono rispettate quotidianamente)
	  ○ Fattori personali/culturali (ad esempio mancanza di supporto da parte dei manager; a seconda degli individui)
	  ○ Altri fattori influenti, se rilevanti
	
	• I partecipanti annotano le loro ipotesi e spiegazioni per ogni sottocategoria selezionata direttamente sul foglio di lavoro della mappa dei risultati
	
	• Puoi porre brevi domande di riflessione:
	  ○ “Dove riconosci la realtà quotidiana della tua azienda?
	  ○ "Quale dimensione è più rilevante per la tua azienda in questo momento?"
	• Concludi con: "I risultati evidenziano potenziali aree di interesse. Nella fase successiva, lavoreremo insieme per sviluppare strategie concrete per la tua azienda".

Fonti/ Ulteriori letture	
Nome del file	**Day1_Unit4_risultati dello scanner potenziale_ppt + Foglio di lavoro sulla mappa dei risultati**

Finanziato dall'Unione europea

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or OeAD-GmbH. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

CC BY NC SA