Levering potentials against shortage of skilled workforce for SMEs in Europe

# WP5 - Comprendere i potenziali risultati dello scanner

# Decodifica il tuo potenziale

WKO

Finanziato dall'Unione europea

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or OeAD-GmbH. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

CC BY NC SA

# Contenuto

- Introduzione e obiettivi di questa unità
- Panoramica del potenziale scanner
- Metodologia del potenziale scanner
- Interpretazione dei potenziali risultati dello scanner
- Discussione di gruppo, domande aperte e feedback



Co-funded by
the European Union



## Siamo qui oggi per:

- Capire cosa misura il Potential Scanner
- Esplora la metodologia alla base dello strumento in modo semplice e trasparente
- Impara a leggere e interpretare i tuoi risultati individuali
- Riconoscere che la scansione è un'istantanea istantanea
- Ridurre l'incertezza o la paura chiarendo che lo strumento non è una valutazione, ma un aiuto allo sviluppo
- Identificare i punti di forza personali, il potenziale nascosto e le opportunità di crescita
- Usa le intuizioni per guidare i passi futuri nell'apprendimento, nello sviluppo e nell'aggiornamento

Co-funded by
the European Union

# Metodologia

Basato su criteri predefiniti

I criteri sono coperti da domande

Risposte possibilità da 1-4 (1= non tutti tutti ... 4= piena considerazione)

Ogni criterio ha un peso relativo in relazione agli altri

I punteggi finali sono una somma di punti e il peso dei criteri individuali

I risultati mostrano deviazioni dal punteggio massimo su 5 livelli

Per ogni gruppo target puoi raggiungere un massimo di 20 punti

Per ogni domanda puoi raggiungere un massimo di 2 punti

Co-funded by the European Union

# Interpretare i potenziali risultati dello scanner

Guarda i risultati come un'istantanea, non un'etichetta fissa

Considera il contesto quando interpreti i punteggi

Identificare sia le aree di forza che le opportunità di sviluppo

Usa i risultati come punto di partenza per la riflessione

Nota cosa ti sorprende e connettiti al tuo lavoro quotidiano

Usa le intuizioni per guidare i prossimi passi e gli obiettivi

Co-funded by the European Union

# Mappa dei risultati - Attività



1. Scegli 2 sottocategorie (domande) dai risultati dello scanner in cui i punteggi sembrano inaspettatamente alti
2. Scegli 2 sottocategorie (domande) dai risultati dello scanner in cui i punteggi sembrano inaspettatamente bassi
3. Scegli 2 sottocategorie (domande) dai risultati dello scanner in cui i punteggi sembrano come previsto
4. Scrivi le sottocategorie (domande) nello spazio corrispondente sul foglio di lavoro della mappa dei risultati
5. Ora pensa agli strati dietro i risultati (strutturali/formali; pratici; personali/culturali; altro) e scrivili sul foglio di lavoro della mappa dei risultati

Co-funded by the European Union

# Livelli dietro i risultati

**Strutturale/formale**

Ad esempio nessuna politica

**Pratico → vissuto nel lavoro quotidiano**

Ad esempio, le politiche non vengono aggiornate quotidianamente

**Personalculturale → guidato dall'individuo/**

Ad esempio la mancanza di supporto dei manager

**other...**

Co-funded by the European Union

# Mappa dei risultati



Esempi:

- Assistenza con integrazione e questioni legali → il punteggio è migliore del previsto
- Offerte di lavoro e colloqui in diverse lingue→ il punteggio è inferiore al previsto
- Programmi di aggiornamento che portano a diplomi formali ecc. → il punteggio è come previsto
- Formazione e attività specifiche sul posto di lavoro → il punteggio è migliore del previsto
- Politiche del personale poco qualificato con strategie specifiche di onboarding e sviluppo → il punteggio è inferiore al previsto
- Programmi di buddy e mentoring (...) → il punteggio è come previsto

Co-funded by
the European Union

# Mappa dei risultati



**Esempio per i livelli dietro i risultati:**

- Programmi di buddy e mentoring (...) → il punteggio è come previsto
- Dopo aver riflettuto, ti rendi conto che sebbene siano state stabilite varie politiche e programmi, non vengono utilizzati e non vengono applicati nella pratica quotidiana.→ livello pratico (politiche attuate, ma non aggiornate quotidianamente)

Co-funded by
the European Union

# Discussione di gruppo, domande aperte e feedback



Co-funded by
the European Union

# Grazie

Levering potentials against shortage of skilled workforce for SMEs in Europe

Finanziato dall'Unione europea

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or OeAD-GmbH. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

CC BY NC SA