Levering potentials against shortage of skilled workforce for SMEs in Europe

Uguaglianza di genere nell'occupazione

Novembre 2025/ Partnership

Finanziato dall'Unione europea

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or OeAD-GmbH. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

CC BY NC SA

Uguaglianza di genere nell'occupazione: agenda

9.45: Introduzione

10.00 Legislazione chiave europea e nazionale

10.30: Donne nel mercato del lavoro

11.00: Pausa

11.15 Workshop strategico Identificazione della barriera e opportunità

12.15: Capire i risultati del tuo scanner

1.15: Pranzo

2.00: Presentazione della strategia e feedback tra pari

3.00: Monitoraggio: indicatori e strumenti

3.30: Chiusura e Outlook

4.00: Chiudere



Co-funded by the European Union

Risultati dell'apprendimento: uguaglianza di genere nell'occupazione

- Identificare le principali politiche e quadri giuridici di parità di genere dell'UE e nazionali
- Riflettere sulle proprie esperienze sul posto di lavoro e sulle sfide/opportunità per le donne
- Comprendere la rilevanza economica e sociale dell'occupazione femminile
- Riconoscere forme comuni di discriminazione e stereotipi di genere sul posto di lavoro
- Comprendere diversi approcci di leadership e gestione che supportano la diversità e l'inclusione
- Identificare gli elementi chiave dell'implementazione di successo delle strategie di diversità
- Riflettere sugli esempi di best practice e valutare la loro trasferibilità alla propria organizzazione
- Impegnarsi in discussioni sulla leadership inclusiva e sulle sue sfide pratiche
- Attingere alla conoscenza di approcci innovativi e iniziative pilota per identificare e applicare nuove opportunità

Co-funded by
the European Union

Risultati dell'apprendimento: workshop sulla strategia

- Comprendere e interpretare i punti di forza e di debolezza della loro azienda per quanto riguarda i 4 gruppi target
- Riflettere sulle differenze tra inclusione/prontezza percepita ed effettiva.
- Riconoscere dove esistono lacune e identificare il potenziale di sviluppo.
- Rispettivo gruppo target identificato nel Potential Scanner
- Tradurre i risultati diagnostici in campi d'azione strategici
- Dare priorità alle aree chiave per il miglioramento nel contesto della loro organizzazione
- Presentare un singolo modello di business Canvas
- Fornire e ricevere feedback costruttivi tra pari
- Identificare i punti di forza e le aree di miglioramento per quanto riguarda le strategie per i quattro gruppi target

Co-funded by
the European Union

Risultati dell'apprendimento: monitoraggio di indicazioni e strumenti

- Comprendere l'importanza di monitorare strategie elaborate per migliorare il lavoro femminile a tempo pieno, le condizioni dei lavoratori senior, la migrazione e la diversità, nonché il miglioramento delle competenze dei lavoratori poco qualificati nella propria azienda
- Identificare indicatori rilevanti per monitorare il successo e le prestazioni delle strategie identificate migliorando le possibilità per i livelli di azione definiti
- Esplora semplici strumenti per monitorare il successo di strategie e attività
- Applicare strumenti e metodi semplici per il monitoraggio del successo e delle prestazioni, nonché l'analisi delle deviazioni e il controllo del raggiungimento degli indicatori

Co-funded by
the European Union

Grazie

Levering potentials against shortage of skilled workforce for SMEs in Europe

AUXILIUM

FONDO FORMACION euskadi

meath partnership
engage · enable · participate · progress

ares
progettazione · formazione · coworking

IHK Projektgesellschaft mbH Ostbrandenburg

WKO Steiermark

Gospodarska zbornica Slovenije
Chamber of Commerce and Industry of Slovenia

elevate

Levering potentials against shortage of skilled workforce for SMEs in Europe

Finanziato dall'Unione europea

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or OeAD-GmbH. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

CC BY NC SA