Levering potentials against shortage of skilled workforce for SMEs in Europe

Lavoratori migranti

November 2025/ Meath Partnership

Finanziato dall'Unione europea

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or OeAD-GmbH. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

CC BY NC SA

Migrant Workers Employment: Agenda

9.45	Introduzione
10.00	Legislazione chiave europea e nazionale
10.30	Migliori pratiche, approcci di gestione e leadership
11.15	Pausa
11.30	Comprendere i risultati dello scanner
12.15	Identificazione delle barriere e opportunità
1.15	Pausa pranzo
2.00	Presentazione della strategia e feedback tra pari
3.00	Indicatori e strumenti di monitoraggio
3.45	Feedback, domande e risposte
4.00	Chiudere



Co-funded by
the European Union

Learning Outcomes: Migrant Workers Legislation

- Acquisire informazioni sulla legislazione UE e nazionale in materia di obblighi del datore di lavoro e diritti di lavoro dei lavoratori migranti
- Comprendere le attuali tendenze demografiche, le barriere, i benefici e l'importanza strategica dei lavoratori senior nella pianificazione della forza lavoro
- Identificare le migliori pratiche HR per la fidelizzazione, lo sviluppo e l'impegno dei dipendenti migranti
- Valutare gli approcci alla leadership e alla gestione che promuovono la diversità e l'inclusione
- Riflettere sulle politiche delle risorse umane della loro organizzazione e identificare potenziali miglioramenti per supportare meglio i lavoratori senior.

Co-funded by
the European Union

Learning Outcomes: Strategy workshop

- Comprendere e interpretare i punti di forza e di debolezza della loro azienda per quanto riguarda l'occupazione dei lavoratori migranti
- Riflettere sulle differenze tra l'inclusione/prontezza percepita ed effettiva
- Riconoscere dove esistono lacune e identificare il potenziale di sviluppo.
- Analizzare le barriere interne e le opportunità per il rispettivo gruppo target identificato nel Potential Scanner
- Tradurre i risultati diagnostici in campi d'azione strategici
- Dare priorità alle aree chiave per il miglioramento nel contesto della loro organizzazione

Co-funded by
the European Union

Learning Outcomes: Monitoring Indicators and Tools

- Comprendere l'importanza di monitorare strategie elaborate per migliorare le condizioni dei lavoratori migranti
- Identificare indicatori rilevanti per monitorare il successo e le prestazioni delle strategie identificate migliorando le possibilità per i livelli di azione definiti (4)
- Esplora semplici strumenti per monitorare il successo di strategie e attività
- Applicare strumenti e metodi semplici per il monitoraggio del successo e delle prestazioni, nonché l'analisi delle deviazioni e il controllo dei risultati degli indicatori.

Co-funded by
the European Union

Learning Outcomes: Monitoring Indicators and Tools

- Comprendere l'importanza di monitorare strategie elaborate per migliorare le condizioni dei lavoratori migranti, la diversità e il miglioramento delle competenze dei lavoratori poco qualificati nella propria azienda

- Identificare indicatori rilevanti per monitorare il successo e le prestazioni delle strategie identificate migliorando le possibilità per i livelli di azione definiti

- Esplora semplici strumenti per monitorare il successo di strategie e attività

- Applicare strumenti e metodi semplici per il monitoraggio del successo e delle prestazioni, nonché l'analisi delle deviazioni e il controllo del raggiungimento degli indicatori

Co-funded by
the European Union

Grazie

Levering potentials against shortage of skilled workforce for SMEs in Europe

AUXILIUM

FONDO FORMACION euskadi

meath partnership
engage · enable · participate · progress

ares
progettazione · formazione · coworking

IHK Projektgesellschaft mbH Ostbrandenburg

WKO Steiermark

Gospodarska zbornica Slovenije
Chamber of Commerce and Industry of Slovenia

elevate

Levering potentials against shortage of skilled workforce for SMEs in Europe

Finanziato dall'Unione europea

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or OeAD-GmbH. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

CC BY NC SA