Titolo dell'unità	Monitoraggio – Indicatori e strumenti (Giorno 1, 2 e 3)
Durata dell'attività	45 minuti
Apprendimento Risultati	Dopo aver completato questa attività, lo studente sarà in grado di… ● Comprendere l'importanza di monitorare strategie elaborate per migliorare il lavoro femminile a tempo pieno, le condizioni dei lavoratori senior, la migrazione e la diversità, nonché l'aggiornamento dei lavoratori poco qualificati all'interno della propria azienda. ● Identificare indicatori rilevanti per monitorare il successo e le prestazioni delle strategie identificate, migliorando le possibilità per i livelli di azione definiti (4). ● Esplora strumenti semplici per monitorare il successo di strategie e attività. ● Applicare strumenti e metodi semplici per il monitoraggio del successo e delle prestazioni, nonché l'analisi delle deviazioni e il controllo del raggiungimento degli indicatori.
Tipo di attività	Lezione Discussione Attività di gruppo Attività individuale Apprendimento autodiretto Altro: *Si prega di scrivere il metodo esatto (ad esempio world-café)*
Risorse	Presentazione PowerPoint: PDF / dispense: Monitoraggio della tela Risorsa online: Flip chart: Altro:
Organizzativo Requisiti	● Non sono richiesti requisiti speciali

Finanziato dall'Unione europea

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or OeAD-GmbH. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

CC BY NC SA

Descrizione di attività	In questa unità, ai partecipanti verranno presentati alcuni (circa 3-4) semplici metodi per il monitoraggio del successo e delle performance. Dopo la presentazione dei metodi e dei possibili ambiti di applicazione, in particolare per il monitoraggio strategico e delle performance nell'ambito dell'occupazione femminile a tempo pieno in azienda, delle condizioni dei lavoratori senior, della migrazione e della diversità, nonché della formazione dei lavoratori poco qualificati, i partecipanti inizieranno a pianificare le proprie attività di monitoraggio per la propria azienda e saranno introdotti a un "monitoring canvas" che consente una facile panoramica delle attività di monitoraggio, della tempistica, delle deviazioni riscontrate e delle misure di adattamento pianificate e implementate. Per le unità di monitoraggio del secondo e terzo giorno, l'attenzione tematica si sposterà su misure per un'occupazione più ampia e duratura dei lavoratori più anziani e senior, sulla gestione della migrazione e della diversità, nonché sulla formazione dei lavoratori poco qualificati in azienda; tuttavia, i metodi introdotti e applicati per il monitoraggio, incluso il "monitoring canvas", rimarranno gli stessi.
Note del formatore	• Sarà importante selezionare 2-4 (massimo) metodi per il monitoraggio e l'identificazione delle deviazioni. • È importante introdurre i metodi passo dopo passo per il gruppo target • Dopo un'introduzione generale, i partecipanti e gli studenti dovranno adattare i metodi alle proprie esigenze di monitoraggio aziendale in relazione ai 4 livelli target del progetto ELEVATE • L'intera strategia di monitoraggio, la tempistica, i metodi ecc. dovranno poi essere riassunti in un documento di monitoraggio che i partecipanti porteranno a casa per ulteriore supporto.
Fonti/ Ulteriori letture	
Nome del file	**Si prega di caricare tutti i materiali per questa unità in base a questo: DayX_UnitX_monitoring_file type (ad esempio ppt, foglio di lavoro,)**

Finanziato dall'Unione europea

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or OeAD-GmbH. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

CC BY NC SA